

STOP WORK POLICY e BUDDY PARTNER

Politica della Sospensione del Lavoro e del Supporto Reciproco

La **MEG Impianti Srl**, adoperandosi al Sistema Integrato Qualità – Ambiente – Sicurezza secondo le normative di riferimento UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 45001:2018, è costantemente impegnata nel diffondere e consolidare la **Cultura della Salute e della Sicurezza** di tutte le persone che sono coinvolte nella sua attività.

Il fine è di accrescere la consapevolezza dei rischi nei luoghi di lavoro e di sostenere i comportamenti consapevoli per raggiungere l'obiettivo di un lavoro svolto in qualità e con zero incidenti.

STOP WORK POLICY

La **MEG Impianti Srl** quindi, convintamente, sollecita ogni lavoratore ad avere cura nella salvaguardia della salute e della sicurezza nei propri confronti e nei confronti dei suoi colleghi e ad avvalersi della responsabilità e l'autorità a lui riconosciuta da questa politica nel fermare le attività lavorative immediatamente, senza temere ritorsioni di sorta, nel caso in cui si abbia la sensazione di:

- esistenza di condizioni per cui si possa prefigurare un pericolo per i lavoratori o per il pubblico;
- esistenza di condizioni che se mantenute in essere potrebbero inficiare la sicurezza dei lavoratori o del pubblico;
- esistenza di condizioni che se mantenute in essere potrebbero rilasciare sostanze pericolose per le quali si configura un superamento dei limiti di legge.

Inoltre i lavoratori sono invitati a comunicare ogni attività o condizione che si ritiene non sicura.

La comunicazione deve essere effettuata al caposquadra o al preposto designato sul sito dove viene svolta l'attività.

È politica della **MEG Impianti Srl** non adottare nessun atteggiamento discriminatorio o ritorsivo nei confronti del lavoratore che abbia messo in atto la presente politica confidando nella buona fede nell'applicazione.

BUDDY PARTNER

La **MEG Impianti Srl**, inoltre adotta un'iniziativa volta a promuovere ulteriormente le buone pratiche di sicurezza e a garantire l'adozione di una prassi comune: la **CULTURA DEL BUDDY PARTNER**.

La figura del "Buddy Partner" è una misura di rafforzamento della prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro, attraverso la quale il lavoratore designato svolge il ruolo di "Sentinella della Sicurezza" senza sostituirsi alle funzioni assegnate a ciascun ruolo specifico, in particolare a quella del Preposto.

Lo scopo è gestire in anticipo situazioni di rischio, prevenendo il manifestarsi di pericoli, consapevoli che la sicurezza è importante per sé stessi e per gli altri.

In questo senso il Buddy Partner funziona come "**Dispositivo di Protezione Umano**".

Tale Cultura trova applicazione nei cantieri con una presenza minima di due lavoratori. Si escludono da tale computo:

- i lavoratori che non abbiano ancora completato la prima fase formative;
- i lavoratori con qualifica di PAV.

L'attuazione della politica di supporto reciproco richiede che il lavoratore coinvolto in una specifica fase lavorativa sia sempre supportato da un secondo lavoratore, con compiti meno impegnativi.

Il supporto del Buddy Partner si applica nelle fasi:

STOP WORK POLICY e BUDDY PARTNER

Politica della Sospensione del Lavoro e del Supporto Reciproco

- **Pre Job Cross Buddy (PJCB)** – prima di iniziare ogni specifica attività, ciascun lavoratore riceverà supporto da parte del proprio Buddy.
- **On Job Mutual Support (OJMS)** - durante l'esecuzione delle attività, ciascun lavoratore riceverà supporto costante da parte del proprio Buddy.

Pertanto, mediante la pratica del "Buddy Partner", in aggiunta alle previste disposizioni normative, i lavoratori, nell'ambito delle proprie competenze, partecipano proattivamente a:

- adempiere ai requisiti di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, nel rispetto delle disposizioni e delle istruzioni impartite dal Preposto, ai fini della tutela collettiva e individuale;
- assicurare il corretto utilizzo dei dispositivi di protezione disponibili, segnalando al Preposto eventuali carenze. Allo stesso modo contribuiscono ai controlli prima e dopo l'uso su DPI, attrezzature, macchinari, ecc.;
- segnalare al Preposto ogni possibile condizione pericolosa, intervenendo direttamente in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità, al fine di eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e imminente;
- verificare che i dispositivi di sicurezza, segnalazione o comando non siano rimossi o modificati senza autorizzazione e che non vengano effettuate, ad iniziativa dei singoli, operazioni che non rientrino nelle loro competenze o che possano compromettere la loro sicurezza o quella degli altri lavoratori;
- gestire le situazioni lavorative in modo più efficace, intercettando eventuali imprevisti e aumentando il proprio livello motivazionale con il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il team;
- sostenersi vicendevolmente con l'obiettivo di assicurare che tutto funzioni correttamente e che l'attività venga svolta in sicurezza, con i giusti comportamenti e secondo metodi di lavoro noti, prevenendo errori legati all'abitudine e all'eccessiva confidenza in sé stessi;
- al dialogo costante per mantenere un confronto attivo e un alto livello di concentrazione.

Inoltre, affinché il continuo supporto reciproco in una coppia di Buddy Partners sia garantito durante tutto il lavoro, nel caso in cui uno di loro debba allontanarsi per svolgere un altro compito, anche all'interno dello stesso cantiere, l'attività principale deve essere sospesa fino a quando non sia nuovamente garantito il ripristino delle condizioni iniziali in termini di numero di Buddy Partner ai fini del supporto reciproco (**Criterio Buddy di Sospensione del Lavoro**).

In ogni caso, ogni lavoratore deve intervenire e segnalare qualsiasi situazione rischiosa non appena si presenta, applicando la Stop Work Policy quando richiesto.

Roma 18/02/2025

Firma Direzione
RDD
Marildo Lanna

